

Fælles langsigtet strategi på Socialområdet



BORGEREN FØRST

Vi er fælles med borgeren om det gode hverdagsliv med borgerens håb og drømme som omdrejningspunkt

FUNDAMENTET PÅ PLADS

Vi har et stærkt fundament, som understøtter kvalitet og fælles retning i opgaveløsningen

MEST MULIGT I EGET LIV

Vi har fokus på midlertidighed, selvstændighed og giver slip, når målet er opnået

HELHED OG FREMTIDSSIKRING

Vi tænker fremad og på tværs og skaber sammenhængende, individuelle og fleksible løsninger

Målsætninger

1. Vi taler med og ikke om borgeren
2. Vi har fælles redskaber og metoder til at afdække borgerens viden, ønsker og behov og omsætter borgerperspektivet i praksis i fællesskab med borgeren
3. Vi udfordrer, støtter og motiverer borgeren til at deltage aktivt og tage medansvar for eget og andres gode hverdagsliv
4. Vi samarbejder med frivillige, foreninger og civilsamfund om at skabe stjernestunder i hverdagen

1. Alle medarbejdere kender og bidrager til løsningen af den fælles kerneopgave
2. Vores organisering, systemer og arbejdsgange understøtter en effektiv og ensartet opgaveløsning
3. Vores serviceniveau er tydeligt, realistisk og kendt af borgere og samarbejdspartnere
4. Vores dokumentationsarbejde er målstyret, systematisk og sikrer relevant ledelsesinformation

1. Vi arbejder med konkrete og afgrænsede mål og giver slip, når målet er nået
2. Vi har en tilbudsvifte, som understøtter tidsafgrænset, virtuel og gruppebaseret støtte
3. Vi understøtter borgernes mulighed for inklusion og deltagelse i samfundet

1. Vores tilbud og fysiske rammer er tilpasset efter udviklingen i borgernes behov
2. Vi har de kompetencer, som skal til for at løse kerneopgaven nu og i fremtiden
3. Vi kommunikerer og samarbejder med vores omverden for at skabe nytænkning og sikre enkle, effektive og sammenhængende indsatser

Nøgleord

- Reel og systematisk inddragelse af borgeren
- Fra rettighedstænkning til medansvar
- Selv- og medbestemmelse
- Recovery
- Øget livsmestring

- Kerneopgaven
- Faglig ledelse
- Fælles faglige tilgange og metoder
- Fælles aftaler, strukturer og systemer
- Økonomisk styring
- Gennemsigtighed

- Mindst indgribende, egnede indsats
- Fokus på læring og livsmestring
- Målstyring og opfølgning
- Hverken over- eller underkompensere
- Mod og prøvehandling

- Mod til at tænke nyt
- Udvikling og fremtidssikring af tilbud og faglige kompetencer
- Stærke arbejdsfællesskaber og organisatorisk medlemskab (OLFA)
- Relationel koordinering og social kapital